

Delivering meaningful growth

Gedragscode
voor leveranciers

Maart 2021

GBL

Doel en draagwijdte

Deze Gedragscode voor leveranciers (de “Leverancierscode”) legt de verplichtingen vast van de leveranciers van producten en diensten, de tussenpersonen en zelfstandige ondernemers (de “Leverancier”) en hun werknemers en vertegenwoordigers wanneer zij zaken doen met Groep Brussel Lambert of met haar 100%-dochterondernemingen, Bestuurders, werknemers en gemachtigde vertegenwoordigers (“GBL”).

GBL neemt de belangen van haar aandeelhouders, werknemers en het grote publiek ter harte. Bijgevolg verwacht zij van haar Leveranciers dat zij de voorschriften van haar Gedrags- en Deontologische Code volgen en hun activiteiten uitoefenen in overeenstemming met de waarden die aan deze Leverancierscode ten grondslag liggen. De contracten tussen GBL en haar Leveranciers kunnen bovendien bijzondere eisen bevatten die ook in deze Leverancierscode worden behandeld. In geval van inconsistentie tussen deze laatste en één van deze contracten, zal het contract doorslaggevend zijn.

1. VERANTWOORD ZAKENDOEN
2. ETHISCHE BEDRIJFS- EN TEWERKSTELLINGSPRAKTIJKEN

1. VERANTWOORD ZAKENDOEN

Naleving van de wetten

De Leverancier dient zich steeds te schikken naar de wetten, regels en reglementen van de landen waar hij zijn activiteiten uitoefent.

Belangenconflicten

De Leverancier moet de nodige en redelijke voorzorgen nemen om elk potentieel belangenconflict in zijn relaties met GBL te voorkomen.

Geschenken of uitnodiging voor een evenement

Geschenken of uitnodigingen voor een evenement die door een (bestaande of potentiële) leverancier aan GBL worden aangeboden, mogen vanwege hun hoedanigheid, kwantiteit of het ogenblik waarop ze worden aangeboden, niet tot doel hebben een voordeel of voorkeursbehandeling van GBL te verkrijgen of haar beslissingen te beïnvloeden. Elk geschenk en elke uitnodiging voor een evenement moet in overeenstemming zijn met de Gedrags- en Deontologische Code van GBL, een bescheiden waarde hebben en eenmalig, redelijk, wettelijk en in overeenstemming zijn met de algemeen aanvaarde ethische normen.

Bestrijding van corruptie en steekpenningen

GBL past het nultolerantieprincipe toe ten aanzien van steekpenningen en corruptiedaden. Dergelijke praktijken leiden tot de beëindiging van een huidige relatie met GBL.

De Leverancier moet zich ertoe verbinden corruptie en steekpenningen te voorkomen en controles in te voeren om deze risico's te beperken. De Leverancier mag geen gedragingen aannemen die GBL in strijd zouden kunnen brengen met de wetten op de bestrijding van corruptie en steekpenningen, met name het aanbieden, beloven, geven, toekennen, vragen, eisen of aanvaarden van om het even welke waarde, rechtstreeks of onrechtstreeks, aan of van om het even wie met het doel een commercieel voordeel of een andere voordelige tegenprestatie te verkrijgen of te behouden.

De Leverancier moet zich schikken naar de wetgeving inzake de bestrijding van corruptie en steekpenningen waar hij actief is en GBL op de hoogte brengen als hij het voorwerp vormt van een actueel of potentieel onderzoek naar beweringen van praktijken die in strijd zijn met die wetgeving.

Bestrijding van witwassen van geld, financiering van terrorisme en sancties

De Leverancier mag niet rechtstreeks of onrechtstreeks deelnemen aan activiteiten die in strijd zijn met de wetten op het witwassen van geld, noch gelden aanvaarden, overdragen, omzetten of verbergen die afkomstig zijn van criminele activiteiten of die verband houden met de financiering van terroristische activiteiten. De Leverancier dient zich te houden aan alle toepasselijke "sanctie"-regels, wetten en regelgevingen.

Gegevensbescherming

De Leverancier moet de vertrouwelijke informatie van GBL en de toegang tot haar systemen en netwerken beschermen. Hij moet ook de persoonsgegevens die hij in zijn relaties met GBL verkrijgt, beschermen overeenkomstig de toepasselijke wetten en het beleid van GBL.

Onderaanneming

De Leverancier mag zijn contract met GBL noch geheel noch gedeeltelijk overdragen aan een onderaannemer zonder de schriftelijke toestemming van GBL. Als die toestemming wordt gegeven, moet de Leverancier nagaan of de overeenkomst met de onderaannemer in overeenstemming is met zijn contractuele verplichtingen tegenover GBL en met deze Leverancierscode.

Reclame

De Leverancier mag geen reclame maken van zijn contractuele relatie met GBL (op zijn website, op de sociale media of op een andere manier), tenzij GBL uitdrukkelijk haar akkoord heeft gegeven aan de Leverancier.

2. ETHISCHE BEDRIJFS- EN TEWERKSTELLINGSPRAKTIJKEN

GBL verdedigt de rechten van de persoon overeenkomstig het kader dat is vastgelegd in de richtsnoeren in verband met ondernemingen en mensenrechten van de Verenigde Naties en eist van de Leverancier dat hij zijn activiteiten in de geest van die principes uitvoert en dat hij beleidslijnen en praktijken volgt die daarmee overeenstemmen. Zo kunnen pesterijen, discriminatie, geweld en andere onrechtmatige of ongepaste gedragingen niet worden getolereerd door de Leverancier.

Arbeidsvoorwaarden

De Leverancier dient zich te houden aan de toepasselijke tewerkstellings-/arbeidswetgeving en dient lonen en rechten te verstrekken die voldoen aan of verder gaan dan de vereisten van de lokale wetgeving. De werkuren, overuren en het aantal werkdagen per week mogen de toepasselijke wettelijke grenzen niet overschrijden en moeten op transparante en voor de werknemers toegankelijke wijze worden gedocumenteerd.

De Leverancier mag in geen van zijn activiteiten een beroep doen op dwangarbeid, onvrijwillige arbeid, verplichte arbeid of arbeid onder een niet-opzegbare overeenkomst. Hij moet zich schikken naar de wetten op dwangarbeid en mensenhandel en mag bij geen enkele daarmee verbonden praktijk betrokken zijn (loon of identiteitsbewijzen van een persoon inhouden of zijn verplaatsingen beperken).

De Leverancier mag niemand tewerkstellen die niet de wettelijke leeftijd heeft om te werken op de plaats waar hij zijn activiteiten uitvoert. Hij moet voldoen aan de lokale wetgeving en aan de fundamentele normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) met betrekking tot kinderarbeid.

De Leverancier dient beleidslijnen en procedures te hebben opgesteld om gevallen van discriminatie, pesterijen en geweld op het werk te voorkomen en aan te pakken.

De Leverancier moet beschikken over een transparant proces waarin zijn werknemers zich zonder vrees voor represailles kunnen uitdrukken en dat de vertrouwelijkheid en hun bescherming waarborgt.

De Leverancier moet ervoor zorgen dat zijn kantoren en voorzieningen in overeenstemming zijn met de wetten op de gezondheid en de veiligheid op het werk. Hij moet goede veiligheidspraktijken invoeren en in stand houden en de werknemers voorzien van de nodige opleiding en beschermingsmiddelen om te kunnen werken in een gezonde en veilige omgeving.

Milieu-impact

De Leverancier moet zich inspannen om zijn activiteiten op een ecologisch verantwoorde manier uit te voeren, door groene producten aan te bieden of te gebruiken waar mogelijk, teneinde elke negatieve impact op het milieu te beperken.

De Leverancier moet zich houden aan de milieuwetten en -regelgeving die van kracht zijn in de landen waar hij zijn activiteiten uitvoert.

GBL nodigt de Leverancier uit om zijn uitstoot van broeikasgassen op te volgen en te verminderen, bijvoorbeeld door doelstellingen voor de vermindering op te stellen, projecten op te starten om de operationele efficiëntie en de technologieën te verbeteren en haar producten en diensten met een lage koolstofvoetafdruk aan te bieden.

GBL moedigt de Leverancier aan om initiatieven te nemen om een grotere verantwoordelijkheid op het gebied van milieu te bevorderen, zoals het aannemen van beleidslijnen en programma's om het afval en het verbruik van water, energie en papier te verminderen.

* * *

Bij afwijking van deze Leverancierscode moeten zo snel mogelijk corrigerende maatregelen worden genomen. Elke belangrijke afwijking kan leiden tot de beëindiging van de relatie tussen de Leverancier en GBL, overeenkomstig het contract dat tussen beide partijen van toepassing is.



www.gbl.be