

**Diversiteits- en Inclusiebeleid**

**1. Doel**

Dit Diversiteits- en Inclusiebeleid heeft tot doel bij GBL een positieve omgeving voor diversiteit en integratie aan te moedigen en te bevorderen. GBL verbindt zich ertoe om iedereen rechtvaardig te behandelen, zonder discriminatie op grond van bijvoorbeeld leeftijd, geslacht (identiteit), handicap, etnische afkomst, culturele en religieuze overtuiging, huwelijksstaat, seksuele geaardheid of politieke opinies.

**2. Verbintenis**

***De Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management***

GBL verbindt zich ertoe om de bepalingen in verband met het deugdelijk bestuur toe te passen. De diversiteit in de samenstelling van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management draagt bij tot een deugdelijk bestuur, en GBL tracht, in de mate van het mogelijke, het diversiteitsbeginsel toe te passen in de samenstelling van haar bestuursorganen, rekening houdend met haar controleaandeelhouder, en in elk geval met naleving van de toepasselijke normen.

***Het personeel***

Als werkgever is GBL van mening dat waardecreatie onder meer voortvloeit uit haar vermogen om talentrijke mensen aan te trekken en aan zich te binden, die verschillende opleidingen en competenties hebben en over morele en ethische waarden beschikken. De groep moedigt een ontwikkelings- en prestatiecultuur sterk aan en creëert werkplaatsen zonder discriminatie, door aandacht te hebben voor diversiteit en welzijn van het personeel.

**3. Toepassing**

GBL verwacht van haar Bestuurders en werknemers dat zij dit Diversiteits- en Inclusiebeleid ondersteunen.

***De Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management***

GBL tolereert geen enkele discriminatie in de selectie van nieuwe Bestuurders en CEOs.

De Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management bestaan uit vertegenwoordigers van de financiële, diensten- en industriële sector en uit de Belgische en internationale academische wereld, met competenties die elkaar aanvullen.

Bovendien zorgt de Raad van Bestuur dat de aanwezigheid en bijdrage van onafhankelijke Bestuurders in hoeveelheid en kwaliteit volstaan om de belangen van alle aandeelhouders te respecteren.

## ***Personeel***

Als werkgever:

- erkent GBL de waarde van diversiteit en persoonlijk welzijn;
- verdraagt ze geen discriminatie op grond van leeftijd, geslacht, handicap, etnische afkomst, culturele en religieuze overtuigingen, huwelijksstaat, seksuele geaardheid of politieke opinies.

### **4. Verantwoordelijkheid nemen**

De leden van de Raad van Bestuur worden benoemd door de Algemene Vergadering op voorstel van de Raad van Bestuur. Het Uitvoerend Management wordt benoemd door de Raad van Bestuur. Het Benoemings- en Remuneratiecomité onderzoekt de kandidaturen van de Bestuurders en CEOs.

De werknemers van GBL worden aangeworven door de CEOs. De rekrutering en selectie van de kandidaten berust op verdienste en houdt rekening met het Diversiteits- en Inclusiebeleid van GBL.

### **5. Klachtenprocedure**

Iedere Bestuurder of werknemer van GBL die van mening is dat hij het voorwerp was van illegale discriminatie voor de aspecten die in dit Diversiteits- en Inclusiebeleid zijn opgenomen, kan een klacht indienen bij de Compliance Officer van GBL, telefonisch (+ 32 0 2 289 17 64) of schriftelijk ([pdedonnea@gbl.be](mailto:pdedonnea@gbl.be) of Pierre de Donnea, Marnixlaan 24, 1000 Brussel).

### **6. Toezicht en onderzoek**

Het Benoemings- en Remuneratiecomité en het Uitvoerend Management beoordelen jaarlijks de manier waarop GBL haar doelstellingen en verbintenissen op het gebied van diversiteit nastreeft. Dit Diversiteits- en Inclusiebeleid kan bij beslissing van de Raad van Bestuur worden gewijzigd.

\* \* \*

Dit Diversiteits- en Inclusiebeleid werd goedgekeurd door de Raad van Bestuur van 15 maart 2018 en werd ter beschikking gesteld van de Bestuurders en werknemers van GBL.

---

Ian Gallienne  
CEO

---

Gérard Lamarche  
CEO